

Selbstverständnis des Betriebsrats

Wir verstehen uns als Vertreter der Interessen der Beschäftigten und sind der Einhaltung der garantierten Arbeitnehmerrechte und des Arbeitsschutzes verpflichtet.

In dieser Funktion beraten und unterstützen wir die Beschäftigten unter anderem durch:

- Überwachung der Einhaltung der Arbeitnehmerrechte
- Information und Beratung
- Hilfestellung und Begleitung bei Konflikten

Unserem Arbeitgeber sind wir ein kritisches Gegenüber bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen und wir beteiligen uns auf Grundlage unserer Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Konkret bedeutet das u.a.:

- bei Beschäftigungssicherung und Personalplanung
- bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Änderungen, Versetzungen
Kündigungen
- bei regelmäßigen Gesprächen und Auseinandersetzung im Rahmen von
Ausschuss- und Arbeitgebergesprächen
- bei Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- bei der Erarbeitung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen

Von unserem Arbeitgeber erwarten wir, dass er im Rahmen einer vertrauensvollen Zusammenarbeit unsere Arbeit durch umfassende Information und frühzeitige Beteiligung unterstützt.

Von unseren Kolleginnen und Kollegen wünschen wir Anregungen, Hinweise und Feedback, um unser aller Arbeitsbedingungen stetig zu verbessern.

Der Betriebsrat der AWO-OWL e.V.

im Juli 2013

Kontakt: Otto-Brenner-Str. 207, 33604 Bielefeld,
E-Mail: betriebsrat@awo-owl.de, Fax: 0521 / 98 92 88-15